

Stellenplan 2018 und Entwurf 2019 (ohne HGUnterrichtende und Aushilfen)

Funktion	Lohn- klasse ca.	SOLL 2018			IST 2018				Differenz IST-SOLL Pensum p.a.	SOLL 2019 prov.				Diff. Soll 2019-18 Pensum p.a.	Bemerkung
		Pens. *	Mte. **	Pens. *	Pens. * **	Mte. * *	Pens. *	Anz. Köpfe		Pens. * **	Mte. **	Pens. * *	Anz. Köpfe		
Pfarrreibeauftr./-admin.	21	160%	12	1.60	160%	12	1.60	2.0	-	160%	12	1.60	2.0	-	+10% Kant. Seelsorge Juni-Dez. 2018
Pastorallassistentin	18-19	155%	12	1.55	85%	12	0.85	1.0	-0.70	155%	12	1.55	2.0	-	
					70%	7	0.41	1.0	0.41					-	
Katechetin	13	142%	12	1.42	142%	12	1.42	3.5	-	142%	12	1.42	3.5	-	
HGU-Verantwortliche	10	34%	12	0.34	34%	12	0.34	1.5	-	34%	12	0.34	1.5	-	
Jugendarbeiter	14-16	50%	12	0.50	0%	-	-	-	-0.50	0%	-	-	-	-0.50	
Organistin	14-16	27%	12	0.27	27%	12	0.27	1.0	-	27%	12	0.27	1.0	-	
Chorleiter	5-18	15%	12	0.15	15%	12	0.15	1.0	-	15%	12	0.15	1.0	-	
Hauswart	9-11	110%	12	1.10	110%	12	1.10	2.0	-	110%	12	1.10	2.0	-	
Sakristanin	9-11	39%	12	0.39	39%	12	0.39	3.0	-	46%	12	0.46	3.0	0.07	
Sekretärin	12-14	155%	12	1.55	155%	12	1.55	2.0	-	155%	12	1.55	2.0	-	
Total		Soll	8.87		Ist	8.08	18.0		-0.79	Budget	8.44	18.0		-0.43	

Legende:

Kein Eingabefeld

* auf ganze % gerundet, ** auf ganze Monate gerundet

12.04./12.11.2018/JAn